

ĐỀ CƯƠNG CHI TIẾT HỌC PHẦN

1. Tên học phần : Luật Lao động (Labour Law)

- Mã số học phần: KL123

- Số tín chỉ : 3 TC (35 tiết lý thuyết, 10 tiết bài tập/Thực hành)

2. Đơn vị phụ trách học phần:

- Bộ môn : Kinh tế - Xã hội – Nông thôn

- Khoa/Viện : Phát triển Nông thôn

3. Học phần tiên quyết: Không

4. Mô tả tóm tắt nội dung học phần:

Giới thiệu những quy định của pháp luật về quan hệ lao động bao gồm các nội dung chính: điều kiện và cách thức xác lập các quan hệ lao động; quyền lợi và nghĩa vụ của các chủ thể khi tham gia vào quan hệ pháp luật lao động; giải quyết tranh chấp lao động và quản lý Nhà nước về lao động.

5. Mục tiêu của học phần:

5.1. Kiến thức:

Nắm được những quy định của pháp luật về lĩnh vực lao động; hiểu rõ quyền và nghĩa vụ của các chủ thể khi tham gia vào quan hệ pháp luật lao động.

5.2. Kỹ năng:

Kỹ năng vận dụng một số quy định của pháp luật vào thực tế cuộc sống, giải quyết được một số tình huống cơ bản trên cơ sở áp dụng quy định pháp luật.

5.3. Thái độ:

Có nhận thức đúng đắn quy định của pháp luật về lao động, tuân thủ những quy định đó trên thực tế.

6. Đề cương học phần:

	Nội dung	Số tiết
Chương 1.	KHÁI QUÁT CHUNG VỀ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG	2
Chương 2.	QUAN HỆ PHÁP LUẬT LAO ĐỘNG	2
Chương 3.	VIỆC LÀM, HỌC NGHỀ	2
Chương 4.	THỎA ƯỚC LAO ĐỘNG TẬP THỂ	3
Chương 5.	HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG	5
Chương 6.	THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI	3
Chương 7.	TIỀN LƯƠNG	5
Chương 8.	AN TOÀN LAO ĐỘNG, VỆ SINH LAO ĐỘNG	3
Chương 9.	KỶ LUẬT LAO ĐỘNG	3
Chương 10.	BẢO HIỂM XÃ HỘI	10

Chương 11. ĐÌNH CÔNG	2
Chương 12. TRANH CHẤP LAO ĐỘNG VÀ GIẢI QUYẾT TRANH CHẤP LAO ĐỘNG	2
Ôn tập	3

6. Phương pháp giảng dạy: Thuyết giảng; giới thiệu tình huống thực tế cho sinh viên phân tích và giải quyết; cho sinh viên làm việc, thảo luận theo nhóm.

8. Đánh giá:

- Chuyên cần : 10 %
- Kiểm tra giữa kỳ : 40 %
- Kiểm tra cuối kỳ : 50 %

9. Tài liệu học tập:

Thông tin về tài liệu

1. Giáo trình, bài giảng:

- Giáo trình Luật Lao động – Khoa Luật, Đại học Cần Thơ
- Giáo trình Luật Lao động – Đại học Luật TP.HCM

2. Tài liệu tham khảo khác:

- Bộ luật dân sự 2005
- Bộ luật Lao động 1994 (Sửa đổi, bổ sung năm 2002, 2006, 2007)
- Bộ luật lao động 2012 (có hiệu lực từ 1/5/2013)